MAFOutsourcing

Die Summe aller Teile.

Accounting

Human Resources

Administration

Dokumentenmanagement

www.maf-outsourcing.com

Outsourcing des Personalwesens

In der heutigen Zeit müssen Unternehmen in kürzesten Intervallen auf Veränderungen reagieren können und schlanke Strukturen aufweisen , dürfen dabei aber die rechtlichen und organisatorischen Aspekte nicht vernachlässigen. Gefragt sind Ressourcenkonzentration, schnelle Anpassungsfähigkeit und absolute Rechtssicherheit.

Durch die Auslagerung des Personalwesens an die MAF Outsouring AG werden nicht nur genau diese Punkte erreicht, sondern neben den gesenkten Kosten und der erhöhten Diskretion erhält der Kunde Zugang zum Fachwissen von Anwälten, Personalfachleuten und Betriebswirtschaftern. Die rollende Steueroptimierung und die nachhaltige Sicherstellung des "State of the Art" sind hierbei nur einige Vorzüge, welche durch die Ausgliederung von Personalprozessen an die MAF Outsourcing entstehen.

Index

Einleitung	**Seite 2**
Herausforderung	**Seite 3**
Entlasten, Beraten und Unterstützen	
MAF Outsourcing AG	
Dienstleistungen Personaladministration	**Seite 4**
Pauschalpreise Salärbuchführung	**Seite 5**
Business Process Outsourcing	**Seite 6**

Die Herausforderung

Die Anforderungen gegenüber Mitarbeitern, Versicherungen, Finanzämtern und anderen staatlichen Stellen wachsen fortlaufend. AHV, BVG, BU, NBU, ALV, IV, EO, KTG, Ferien, Krankheit, Quellensteuer- und Lohnabrechnungen, Spesen... fast monatlich werden neue Gesetze, Erlasse oder Richtlinien eingeführt. Diese Regelungen und Vorschriften sind aber nicht generell gültig, sondern können für jeden Mitarbeiter sehr individuell sein. Das nötige Know-how für die gesetzeskonforme und betriebsoptimierte Saläradministration ist hoch und kann nur durch teures Fachpersonal, kostenintensive Weiterbildung und hohe Investitionen in IT-Infrastruktur abgedeckt werden.

Die MAF Outsourcing AG hilft dieses Herausforderung zu meistern. Durch die Auslagerung der Personaladministration werden nicht nur Ressourcen für die strategischen Aufgaben und das operative Geschäft freigesetzt, sondern der erzeugte Mehrwert strahlt direkt und indirekt auf alle anderen Betriebsebenen aus, sei dies durch das generierte Humankapital, durch die verbesserten und schlankeren Kostenstrukturen oder das zusätzliche Spezialwissen.

Entlasten, Beraten und Unterstützen

Eine Partnerschaft mit der MAF Outsourcing AG beschränkt sich nicht nur auf die mechanischen Tätigkeiten des Personal- und Salärwesens.

Die transparente, speditive und korrekte Personaladministration ist nur ein Puzzlestein des komplexen HR-Managements. In jedes von der MAF Outsourcing AG betreute Mandat fliesst das Fachwissen von Spezialisten ein. Wir beantworten komplexe Fragestellungen aus allen Bereichen, welche vom Personalwesen angeschnitten werden. Sei dies aus steuerrechtlicher (z. Bsp. im Zusammenhang von Doppelbesteuerungsabkommen), arbeitsrechtlicher (z. Bsp. Einholung von Arbeitsbewilligungen) oder sozialversicherungstechnischer (z. Bsp. Invaliditätsansprüche) Sicht.

Mit den Fachleuten aus den Bereichen Personal, Recht und Organisation geniessen Sie Rechtssicherheit und einen Benchmark.

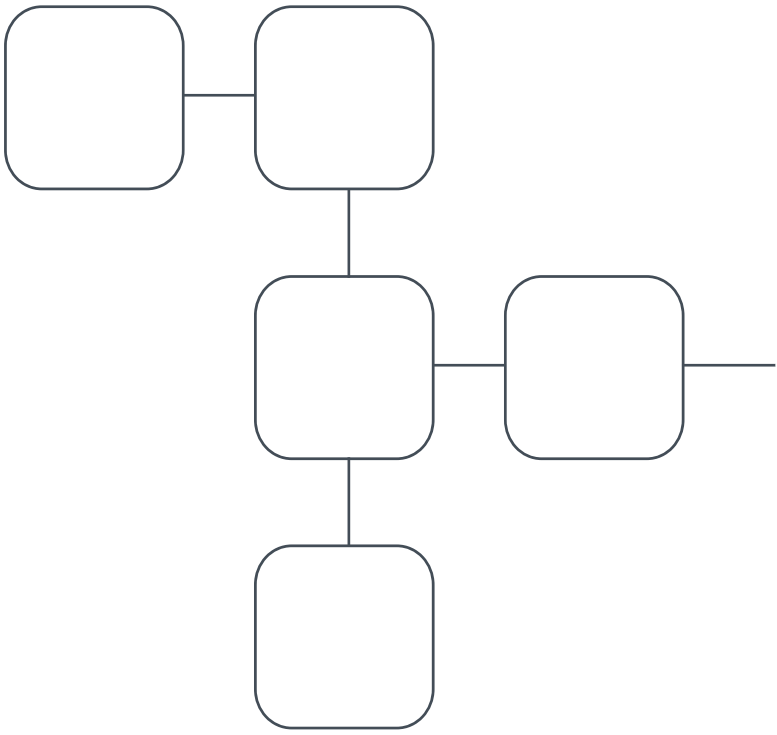
MAF Outsourcing AG

Die MAF Zurich Consulting Group AG erbringt seit anfangs 2006 mit einem topmotivierten Team von Betriebswirtschaftern, Anwälten und Organisatoren Dienstleistungen in den Bereichen Strategie, Recht und Finanzen. Professionalität, Kompetenz, Qualität und Nachhaltigkeit zeichnen die Tätigkeiten des Unternehmens aus. Die MAF Zurich Consulting Group AG hilft alle Umweltsphären zu berücksichtigen und die betreuten Unternehmen zukunftsorientiert und wertvermehrend zu führen.

Ab Mitte 2007 erfuhr der Bereich "Outsourcing" einen enormen Aufschwung. Immer mehr erfolgreiche Unternehmen griffen auf die Dienstleistungen der MAF Zurich Consulting Group AG zurück. Durch die Ausgliederung der Sekundärprozesse aus den Unternehmen wurden in den Firmen ungeahnte Potenziale frei.

Um dem Umstand der steigenden Nachfrage nach den Outsourcing-Dienstleistungen gerecht zu werden, wurde im Juli 2008 die Entscheidung für die Gründung der Schwestergesellschaft MAF Outsourcing AG getroffen.

MAFOutsourcing



Dienstleistungen Personaladministration

Die von uns erbrachten Dienstleistungen sind so individuell, wie die von uns betreuten Unternehmen. Mit jedem Klienten wird eine Bedarfsanalyse und ein auf den Partner zugeschnittenes Pflichtenheft erstellt. Anschliessend werden die Aufgaben strukturiert, die Schnittstellen eingerichtet und die Abläufe standardisiert. Somit werden die Prozesse rational und mit der höchstmöglichen Professionalität abgewickelt. Um die Eruierung der benötigen Dienstleistungen zu vereinfachen, wurden drei Service-Pakages eingerichtet. Diese sind nur Orientierungshilfen und können individuell angepasst werden.

Level 1

Lohnabrechnungen

- Pflege von Mitarbeiterdaten, Ferien-, Krankheits-, Militär-, Zivilschutz-tagen, etc.
- Verarbeiten der Lohnläufe
- Periodische Abrechnung der Sozialabzüge, Versicherungen, Quellensteuer, etc.
- Übermittlung von Zahlungsaufträgen und Listen
- Versand Lohnabrechnungen per Email oder per Post an Mitarbeiter

Periodische Arbeiten

- Absenzen und Zeitkontrollen
- Monatliche Mitarbeiter- und Unternehmensjournale
- Erstellung Lohnausweise und Versand an Mitarbeiter
- Jährliche Detailauswertung der Lohndaten (Mitarbeiterkosten, AHV, EO, etc.)

Administrative Aufgaben

- Kommunikation mit Ämtern, Behörden , Versicherungen
- An- und Abmeldungen wie Deklarationen gegenüber privaten und staatlichen Stellen (Versicherungen, Ausgleichskassen, Pensions-kassen, Krankenkassen, etc.)
- Administration bei Mutterschaft
- Verwaltung von Krankheiten und Absenzen (Krankheitskontrolle)
- Kommunikation mit Versicherungen bei Unfall oder Krankheit
- Verwaltung von Rückstellungen und transistorischen Buchungen
- Hosting und Verarbeitung der Daten, revisionssichere Archivierung
- Mithilfe und Unterstützung bei AHV-Revisionen.

Level 2 (zusätzlich zu Level 1)

- Aufbereitung und Erstellung von Auswertungen für CEO, CFO, etc.
- Quellensteuerabrechnungen
- Verfassen von Bestätigungen im Zusammenhang mit den privaten Steuererklärungen der Mitarbeiter
- Überwachen der Mindestlöhne

Level 3 (zusätzlich zu Level 2)

- Administration und Beantragung von Arbeitsbewilligungen
- Abklärungen im Zusammenhang mit internationalen Abkommen
- Unterstützung bei Personalbeschaffung

Zusatzleistungen

- Personalplanung
- Personalbeschaffung
- Personalauswahl und Rekrutierungsprozesse
- Leistungsbeurteilungen
- Personalentwicklung
- Personalbetreuung und betriebliches Sozialwesen
- Personalorganisation
- Auf- und Ablauforganisationen
- Personalbabbau

Fazit

"Was viele Industrieunternehmen seit zwei Jahrzehnten durch immer weitergehende Reduktion der Fertigungstiefe vormachen, erreicht jetzt auch die Verwaltung. Was nicht zum Kerngeschäfts gehört, sollen andere machen - effizienter und billiger." *(Wirtschaftswoche)*

Clever denken, ökonomisch handeln.

Pauschalpreise Salärbuchführung

Einrichtung Mandat (einmalige Kosten) Kick-off, Erfassung Firmen- und Versicherungsdaten, Anmeldung Ausgleichskasse und Steueramt, Einrichtung PGP, etc.	**CHF 500.00**
Ersteinrichtung eines Mitarbeiters (einmalige Kosten) Erfassung im System, Anmeldung bei Ausgleichs- und Pensionskasse, Versicherungen, bei allen staatlichen Stellen	**CHF 125.00**
monatliche Lohnabrechnung (p.m.)	**CHF 20.00**
Jahresabschluss Lohnausweis, Deklarationen gegenüber staatlichen Stellen, Versicherungen, etc., Eröffung neues Jahr	**CHF 125.00**
Mutationen Stammdaten Mitarbeiter	**CHF 35.00**
Quellensteuerabrechnung	**CHF 65.00**
Beschaffung Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung EU	**CHF 500.00**
Beschaffung Aufenthalts- und Arbeitsbewilligung non EU	**CHF 750.00**

Kosten Mitarbeiter pro Jahr:

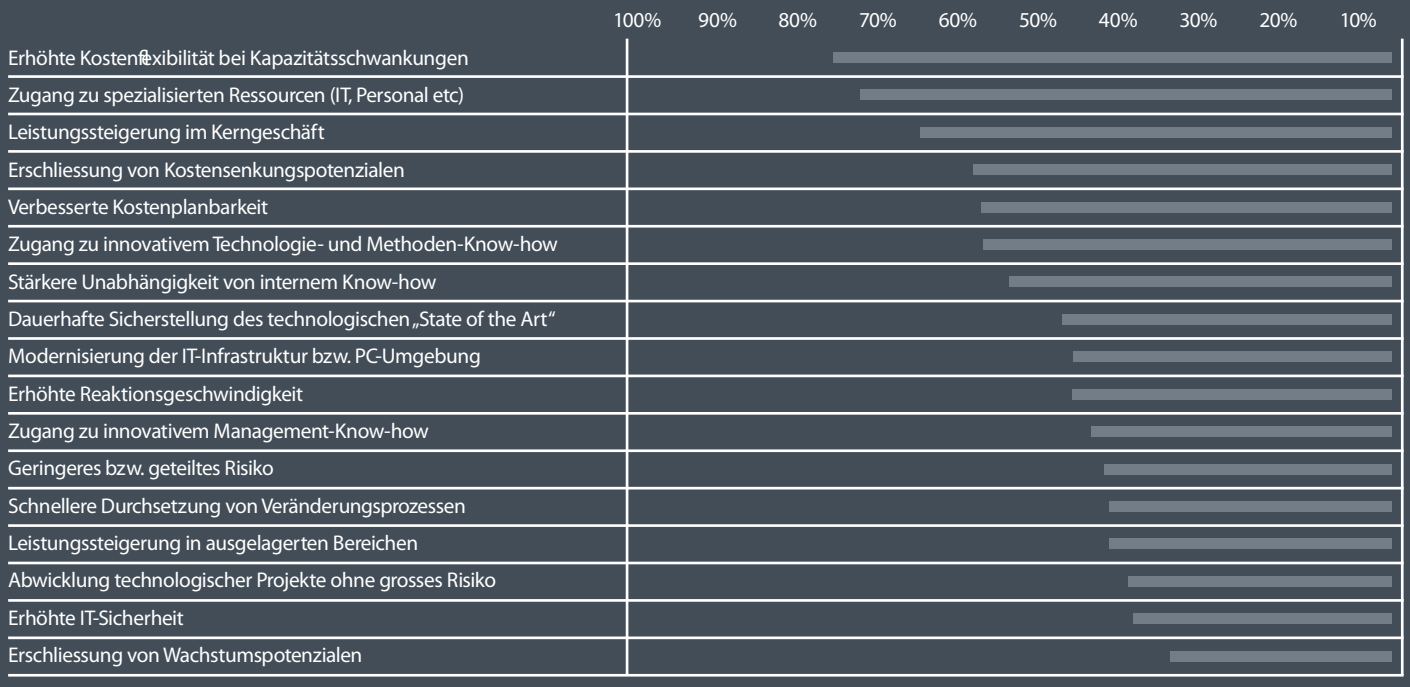
Kosten pro Mitarbeiter im ersten Jahr Komplette Saläradministration inkl. Lohnabrechnungen, Lohnausweis, allen Anmeldungen und Deklarationen gegenüber staatlichen Stellen, Versicherungen,etc.	**CHF 490.00**
Kosten pro Mitarbeiter im Folgejahr Komplette Saläradministration inkl. Lohnabrechnungen, Lohnausweis, allen Anmeldungen und Deklarationen gegenüber staatlichen Stellen, Versicherungen,etc.	**CHF 365.00**

Preisbeispiel ab 10 Mitarbeitern, ohne MwSt. und Portokosten. Preise können je nach Geschäftfall variieren.

Business Process Outsourcing (BPO)

Auslagerung von kaufmännischen Prozessen und Funktionen

Bewertung der wichtigsten Erfolgsfaktoren von Outsourcing-Vorhaben in Prozent



Quelle Accenture; IMCS (Hrsg.): Outsourcing 2007

Ergebnispotenzial eines BPO-Vertrages

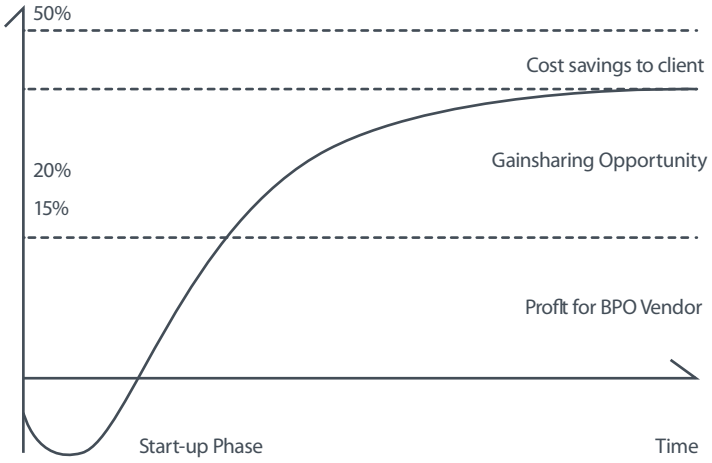
Werden gesamte Business Prozesse aus grösseren Unternehmen ausgelagert, kann das Erreichen der Rentabilität mehrere Monate dauern. Die Veränderung der Geschäftsprozesse und der Aufbau der Schnittstellen können nicht von heute auf morgen bewältigt werden. Erfolgreiche Arrangements beruhen immer auf einer längerfristig angelegten gleichberechtigten Partnerschaft zwischen Auftraggeber und Dienstleister. Auf diese Weise sind die Unternehmen in der Lage strategisch handeln zu können, ohne sich operativ zu belasten, und werden somit schlanker und transparenter.

"Die BPO-Wachstumsraten werden weit grösser sein als die des IT-Outsourcing"
(Moran Chamber)

"In Zukunft werden Geschäftsprozesse nicht nur ausgelagert, sie werden auch neu strukturiert."
(Stefan Scholtissek, Accenture)

BPO steigert in Unternehmen die Effektivität wie auch die Effizienz und trägt somit zum geschäftlichen Erfolg bei. Zugleich werden durch die Prozessauslagerung Betriebsrisiken auf den BPO-Dienstleister übertragen.

(Quelle: JP Morgan, Industry Analysis, 2002)

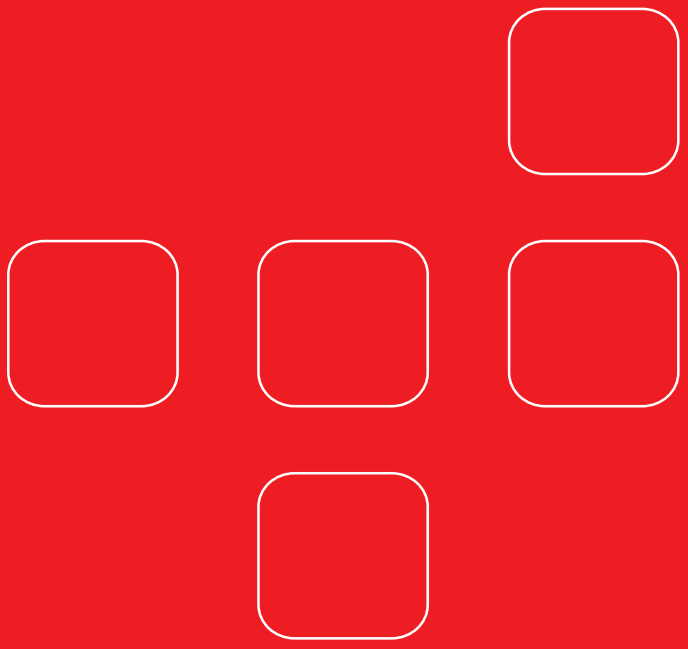


MAFOutsourcing

today´s **business** means **speed**iness.

DO WHAT YOU CAN DO BEST, AND OUTSOURCE THE REST!

MAF Outsourcing AG
Sihleggstrasse 23
CH-8832 Wollerau (Switzerland)
Phone +41 (0) 840 0840 11
Fax +41 (0) 840 0840 22
info@maf-outsourcing.com
www.maf-outsourcing.com



MAFOutsourcing

MAF Outsourcing AG
Sihleggstrasse 23
CH-8832 Wollerau (Switzerland)
Phone +41 (0) 840 0840 11
Fax +41 (0) 840 0840 22
info@maf-outsourcing.com
www.maf-outsourcing.com